



ÉTÉ 2022

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



NOTRE VISION

Flight Centre Travel Group s'engage à améliorer la diversité et l'inclusion au sein de notre lieu de travail alors que nous forgeons notre voie pour créer un changement réel et durable au sein de notre entreprise. En tant que leader mondial de l'industrie du voyage, nous avons également la possibilité de contribuer à faire évoluer le secteur; nous nous engageons à faire exactement cela.

Nous reconnaissons que l'injustice sociale existe dans l'industrie du voyage et au sein des communautés touchées par notre industrie. Nous plaçons l'égalité et l'équité en tête de notre ordre du jour. Nous nous efforcerons de faire notre part pour éradiquer la discrimination systémique des communautés marginalisées au sein de l'industrie du voyage.

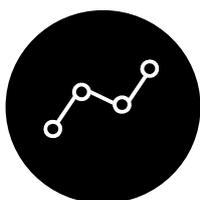
L'égalité des droits est au cœur de notre façon de fonctionner. Nous nous efforçons d'être une entreprise antiraciste et soutenons les communautés victimes de discrimination fondée sur la race, le handicap, l'identité de genre, la sexualité, la religion, le neurotype, la forme corporelle, l'âge, le statut parental et d'autres identités marginalisées.

NOTRE PROGRÈS



Soutenir DEI avec les politiques d'entreprise

Notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion est soutenu par notre responsable DEI, notre politique de diversité et notre politique anti-discrimination.



Analyse comparative et responsabilité

Nous utilisons des outils d'évaluation tiers pour suivre les progrès de FCTG Americas en matière de lutte contre le racisme, d'accessibilité, d'inclusion LGBTQ2IA+, d'équité entre les sexes et d'autres bonnes pratiques DEI.



Recrutement équitable

Nous nous engageons à identifier et à éliminer les biais inconscients et structurels dans notre processus d'acquisition de talents. Nous avons élaboré des lignes directrices claires pour remplacer le langage biaisé dans les offres d'emploi. Nous utilisons des critères de notation objectifs et des panels d'entretiens multi-personnes pour aider à réduire les effets des préjugés inconscients. Nous accueillons les demandes d'accommodement pour rendre le recrutement aussi accessible que possible.



Renforcer la littératie en matière d'équité

Des modules d'apprentissage, des ateliers en direct et des ressources en ligne permettent à nos équipes de mieux comprendre l'oppression systémique et d'améliorer les compétences culturelles concernant les identités marginalisées



NOS PROCHAINES ÉTAPES

Où pouvons-nous aller d'ici? En tant que l'un des plus grands détaillants de voyages et gestionnaires de voyages d'affaires au monde, cette question est au centre de tant de nos conversations chez Flight Centre Travel Group. Où pouvons-nous explorer? Où pouvons-nous atteindre un marché plus large? Où pouvons-nous soutenir une lueur d'avenir pour chacun de nous? Au cœur de questions comme celles-ci se trouve un sens du but, alimenté par une curiosité de ce que nous pourrions accomplir ensemble.

Nous appliquons cette même attitude aux questions de diversité, d'équité et d'inclusion. Chez FCTG Americas, nous sommes fiers du travail que nous avons déjà commencé pour démanteler les obstacles à l'équité pour nos employés, nos clients et nos communautés. Mais nous n'avons pas fini. La tâche de remédier aux inégalités systémiques dans notre monde du travail n'est pas une mince affaire.

Nos chefs d'entreprise, ainsi que notre responsable DEI, se sont engagés à demander "Où pouvons-nous aller à partir d'ici?" lorsque nous examinons nos pratiques de recrutement, notre apprentissage et notre développement, notre marketing, nos partenariats avec l'industrie et notre service à la clientèle. Au cours de cet exercice, nous accorderons la priorité aux améliorations DEI suivantes:

1. Établir et soutenir des groupes de ressources pour les employés
2. Mettre en œuvre des solutions et des pratiques de recrutement qui éliminent les préjugés
3. Fournir des opportunités d'apprentissage DEI complètes

Sincèrement,
Charlene Leiss
Président, Flight Centre Travel Group Amériques